

Curriculum Vitae Leo Broekman

Personalia

Naam L.F.J. Broekman MBA MHA (Leo)
E-mail l.broekman@ateroa.nl
Telefoon +31 (0)6 43 88 77 67

Burgerlijke staat Getrouwd
Geboortedatum 02-03-1963

Profiel

Kernmerken

- Resultaatgericht met goede betrokkenheid vanuit de organisatie
- Realiseren van transities door combinatie van advies en programmamanagement
- Brede oriëntatie op strategie en realisatie – ‘ambitie werkbaar maken’
- Heldere communicatie, verbindende stijl van werken, geëngageerd
- Partner van inhoudelijk professional en bestuurder
- Al meer dan 20 jaar actief in de gezondheidszorg

Toelichting recente ervaringen naar vier kernthema's

■ Fusie en andere vormen van strategische samenwerking tussen organisaties

Resultaat

- Fusiebegeleiding van twee ziekenhuizen, twee hogescholen, een GGZ-instelling en een Jeugdzorginstelling
- Fusie van MSB's en VMS-en tot een gecombineerde Coöperatie van Medisch specialisten
- Fusie en integratie van medische diagnostiek (microbiologie, klinische chemie, pathologie) waarbij vakgroepen en meerdere ziekenhuizen betrokken zijn
- Fusiebegeleiding van verschillende maatschappen/vakgroepen
- Versterking van netwerksamenwerking in regionaal verband door duiding van elkaars belangen en versterking van de besturing

Kenmerken

- Opdrachtgeverschap bij Raden van Bestuur
- Vrij vroeg in traject zijn knock-out factoren fusie op tafel en besproken
- Meerwaarde fusie vanuit primair proces beredeneerd (belang van de patiënt)
- Overall projectleiderschap en samen met de opdrachtgever kiezen van best passende interne experts stafafdelingen externe experts (juristen, fiscalisten, accountants)
- Bij fusies van maatschappen/vakgroepen oog voor medische inhoud, proces en relaties. Betrokkenheid van stafafdelingen

■ **Opzet en ontwikkeling van Medisch Specialistisch Bedrijf**

Resultaat

- In 2014 in opdracht van drie met elkaar fuserende ziekenhuizen gelijktijdig drie MSB's ontwerpen die de samenwerking kunnen versterken
- In een algemeen ziekenhuis een MSB inrichten dat een nieuwe impuls geeft aan de gelijkgerichtheid tussen partijen
- Als directeur/bestuurder mee inhoud geven aan strategisch denken en handelen vakgroepen, ontwikkelen van de professionals en sturing aan de bedrijfsvoering
- Adviseren bij vastgelopen bestuur MSB. Doorbraak bereikt en ontwikkeling voortgezet
- Interim directeur MSB. Oplossen van probleem dossier en fundament voor verder ontwikkelen

Kenmerken

- Projecten in gezamenlijk opdrachtgeverschap bestuur medische staf en Raad van Bestuur
- Regierol gericht op het totaal; inhoud en proces krijgen aandacht
- Grote interne betrokkenheid organiseren via inhoud, projectorganisatie, verbinding met mensen en door middel van communicatie

■ **Decentralisatie en slagkracht; ruim baan voor de professional**

Resultaat

- Opzet, invoering en ontwikkeling van decentrale structuren (Resultaat Verantwoordelijke Eenheden, zelfsturende teams) bij vier verschillende ziekenhuizen, bij drie instellingen in de GGZ en bij twee instellingen in de Jeugdzorg
- De medische maatschap/vakgroep als sturende kern in de zorgketen; koers en marsroute bepalen, met de groepen een beleidsplan tot stand brengen
- Structuur en besturing (governance) versterken de slagkracht en verminderen de bureaucratie; korte en directe lijnen tot stand brengen tussen het 1e en 2e echelon

Kenmerken

- Projecten met een organisatie brede scope
- Extern projectleiderschap in nauwe samenwerking met mensen uit de organisatie zelf
- Commitment voor langere periode (tussen de 12 en 18 maanden, beperkt aantal dagen per week) zodat de ontwikkeling ook echt geborgd is in de organisatie
- Zowel aandacht voor de systeemkant van de organisatie als voor de mensen die er invulling aan geven

■ **Organisatie vraagstukken rond strategie en realisatie**

Resultaat

- Het concept van gedeeld leiderschap (medisch professional en organisatorisch professional) verder operationaliseren
- Strategie en ontwikkelvraagstukken van professionele dienstverleners (ziekenhuis, advocatenkantoor, communicatiebureau, adviesbureau) ondersteunen
- Strategie ontwikkelen en start van realisatie hiervan voor een instelling in de Jeugdzorg
- Begeleiding van een nieuw managementteam na reorganisatie (inhoud in combinatie met ontwikkeling leiderschap) in ziekenhuis en GGZ
- Interimmanagement als middel voor transitie in beleidsafdeling en bij de stafdiensten

Kenmerken

- Kijken en luisteren zijn belangrijke instrumenten voor begrip van de situatie
- Maatwerk in optreden en handelen
- De ervaring laten spreken. Gebruik maken van ruim 35 jaar ervaring op het gebied van strategie, verandermanagement, bedrijfsvoering
- In nauwe samenwerking stappen zetten, dichtbij en persoonlijk

Samenvatting professionele ervaring

2007 – heden Ateroa Organisatie Advies

Strategie en resultaatgerichtheid in zorginstellingen realiseren.
Brede ervaring in ziekenhuizen (academie, STZ, perifeer), verslavingszorg, GGZ, Jeugdzorg en Revalidatie. Werkend als adviseur, programmamanager of interimmanager.

1986 – 2006 Berenschot Organisatie Advies

2004 – 2006 Berenschot Zorg

Senior managing consultant voor strategie en bedrijfsvoering bij instellingen in de gezondheidszorg. Opdrachten met als thema: strategiebepaling, kostenreductie, portfoliomanagement en outsourcing. Direct in opdracht van Raad van Bestuur

2000 – 2003 Managing Director business unit Business Process Excellence

1999 – 2000 Managing Director Utility Start up

1996 – 1998 Senior managing consultant Onderneming Strategie en Bestuur

1990 – 1996 Managing consultant Bedrijfsvoering Openbare Sector

1986 – 1989 Consultant Productivity Plus (dochteronderneming Berenschot)

Toezichthoudende rol

2014 – 2018 Raedelijk (ROS)

Lid van de Raad van Toezicht.
Voorzitter van de auditcommissie.

1990 – 2000 Centrum Maliebaan Utrecht (Verslavingszorg)

Lid van de Raad van Toezicht.
Governance model aangepast naar een Raad van Toezicht model.
Lid van het audit committee. Vernieuwend in besturing en toezicht.

Opleiding

2023 Systeemdynamiek in organisaties, Bert Hellinger Instituut

2018 Holacracy (andere sturing in de organisatie), Foundation, Brian Robertson

2014 Foundation Course 'Theory U', Scharmer e.a., Berlin

2005 – 2006 TIAS/NIMBAS, Master in Health Administration (Cum Laude)

2002 Opleiding tot Mediator

1999 St. Bedrijfskunde – Management van niet Rationele en Disfunctionele processen

- 1994 – 1997 enkele modules NLP/psychologie
- 1995 AAO - Effectief beïnvloeden
- 1989 – 1991 NIMBAS/Bradford, Master in Business Administration
- 1990 AAO – Consulting skills
- 1986 Project management Systems Management
- 1986 MOC – basis kennis en vaardigheden voor analyse primaire proces
- 1986 HEAO Arnhem, bedrijfseconomische variant

Publicaties

- 2008 Financieel Dagblad, 'Maatschap prima vertrekpunt voor ondernemerschap'
- 2008 Zorgmarkt, artikel 'dokters aan de knoppen'
- 2006 Organisatienetwerken in de Zorg, congresboekje Kluwer, icm prof.dr. Th. Camps, voorzitter Berenschot Groep